

Das Wesentliche

Name Birgit Bergdoll

Jahrgang 1961

Tätigkeit Systemische
Organisationsberatung/
Coaching

Kontakt Bergdoll Consulting
Bachgasse 31A
64625 Bensheim
bb@bergdoll-consulting.com
+49 (0)170 4962 559
www.bergdoll-consulting.com



Schwerpunkte Coaching von Einzelpersonen
Coaching von Teams

Organisationsberatung

- Thema Transformation
- Thema Führung
- Unternehmenskultur
- Team Engagement

Qualifikationen

- Systemischer Coach und Berater (2 Jahre, ISB Wiesloch)
- Presencing Foundation Program (Dr. Otto Scharmer, Presencing Institute USA)
- Presence Based Coaching (2 Jahre, Doug Silsbee, USA)
- Core Constellations – Systemisch Essentielle Aufstellungsarbeit (CoreWork Institut, Wolfram Jokisch)
- Strukturaufstellungen und Transverbalität (ISA Berlin, Prof. Dr. Matthias Varga von Kibed)
- Systemic & Generative Trance (Stephen Gilligan)
- Generative Coaching (IAGC)
- Team Performance (Grove, USA)
- Group Leadership Intensive (Napier Group, USA)
- Team Dynamics (Napier Group, USA)
- Arbeitspsychologie (AKAD)
- Polarity Management (Barry Johnson, USA)
- Moderation, Training Excellence (Neuland)
- PDI Profilor 360° Feedback Zertifizierung (PDI/Korn Ferry)
- Gallup Q12 Trainer Zertifizierung
- Persolog Persönlichkeitsmodell Zertifizierung
- The Linc Personality Profiler (LPP) Zertifizierung

Die Einzelheiten

Beruflicher Werdegang

Seit 2012	Selbständig als Organisationsberater und Coach
2010–2012	Manager Learning & Organizational Development Europe, Becton Dickinson (BD)
2008–2010	European HR Program Manager, Becton Dickinson (BD)
2004–2008	Manager Training & Development Germany/Austria/Switzerland bei Becton Dickinson (BD)
1999–2004	Training & Development Specialist, Germany/Austria/Switzerland; Manager Social Sponsoring bei Becton Dickinson (BD)
1990–1999	Diverse Sachbearbeiter in unterschiedlichen Bereichen der Personalabteilung bei Becton Dickinson Deutschland (BD)

Tätigkeitsfelder

Strategie	<ul style="list-style-type: none">• Visions- und Strategieentwicklung• Moderation von Strategie-, Mission- und Visionsentwicklung
Change Management	<ul style="list-style-type: none">• Change Management-Beratung• Projektbegleitung im Change Management• Durchführung von Change Management-Trainings• Teamentwicklung und -begleitung• Supervision interner Change-Teams/Führungsteams
Führung	<ul style="list-style-type: none">• Formierung von Führungsteams• Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/ Führungskulturentwicklung• New Leader Assimilation Program• Coaching von Führungskräften• 360° Feedback

Motivation

»Gesucht werden Mitarbeiter, kommen aber werden Menschen.« (Max Frisch))

In der heutigen Zeit, in der sich die gesamte Wirtschaft und somit auch die Arbeitswelt des Einzelnen im Umbruch und Wandel befindet, braucht es einerseits eine Rückbesinnung auf das, was in der Vergangenheit den Erfolg einer Organisation ausgemacht hat und andererseits den Mut, einen unverstellten Blick auf die Erfordernisse der Gegenwart und die Chancen der Zukunft zu richten. Es geht darum herauszufinden, worin ihre Organisation besser als alle anderen werden kann. Das geht weit über eine Absichtserklärung hinaus, sondern es bedarf klarer Einsichten und Erkenntnisse, auf der organisatorischen wie auf der persönlichen Ebene.

Im Zentrum all dieser Überlegungen steht der Mensch, durch dessen individuellen Beitrag und Engagement der Erfolg einer Organisation bestimmt wird. Für Menschen und Organisationen gilt gleichermaßen:

- Was ist unsere wahre Passion?
- Worin können wir die Besten werden?
- Was ist unser wirtschaftlicher Motor?

Meinen Beitrag sehe ich darin, in der Beratung mit Herz, Verstand und Passion als Katalysator, Wegbereiter und Begleiter für Wandel und Weiterentwicklung tätig zu sein.

Projekte (Auswahl)

Beratung und Begleitung eines Geschäftsbereiches in einem internationalen Konzern der Schönheitsbranche nach Umstrukturierung und Führungswechsel

- Gestaltung des Umsetzungsprozesses der Veränderung
- Befähigung und Unterstützung der Führungskräfte zur Umsetzung der Veränderung
- New Leader Assimilation, Strategie-, Visions-, Missions-Workshops
- Teamentwicklung
- Führungskräfte-Coaching
- 360° Feedback

Implementierung und Umsetzung eines Leadership Development-Programms auf internationaler Ebene für einen Konzern im Bereich Medizintechnik/Labordiagnostik

- Gründung eines globalen Teams zum Thema
- Durchführung einer Führungs-Kulturdiagnose
- Strategie-Workshops mit der oberen Führungsebene
- Konzeption und Implementierung des Programms
- Erarbeitung von Vorschlägen zur Kommunikation der Strategie in der Organisation unter Berücksichtigung kultureller Unterschiede
- Erarbeitung und Umsetzung des Konzepts »Leaders as Teachers«, Train the Trainer, Angebote für Führungskräfte
- Führungskräfteentwicklung/-qualifizierung in Co-Moderation mit ausgewählten Führungskräften
- Regelmäßiges Coaching und Supervision von Führungskräften

Change-Management-Begleitung für eine deutsche Versicherung

- Strategieentwicklung und Bestimmung von Entwicklungsfeldern
- Erstellung eines Konzepts zur Qualifizierung der Führungskräfte und Mitarbeiter gemeinsam mit der Geschäftsführung
- Planung und Durchführung eines Strategieworkshops (100 Teilnehmer)
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Coaching von Führungskräften
- Mitarbeiter-Workshops

Führungskräfteentwicklung für ein deutsches Unternehmen der Baubranche

- Entwicklung und Durchführung einer Diagnose zum derzeitigen Status quo
- Beratung der Geschäftsführung und Planung der Initiative
- Entwicklung eines Programms zur Führungskräfteentwicklung gemeinsam mit der Geschäftsführung
- Qualifizierung der Führungskräfte (150 Mitarbeiter)
- Coaching von Führungskräften

Implementierung und Begleitung eines Programms zum Thema Mitarbeiterbindung/Associate Engagement national und international für einen Konzern der Medizintechnik/Labordiagnostik sowie einem deutschen Unternehmen der Elektrobranche

- Ausgewählte Interviews mit Mitarbeitern und Führungskräften auf allen Ebenen der Organisation zum derzeitigen Status quo unabhängig von der Befragung zur ersten »Pulsmessung«
- Gründung eines Teams (national/international) zur Implementierung und Umsetzung
- Diagnose zum Engagement der Mitarbeiter mit Gallup Q12/Great Place to Work
- Moderations-Workshops mit Führungskräften zur Kommunikation der Ergebnisse und der Erstellung von Aktionsplänen in den jeweiligen Teams (Train the Trainer)
- Etablierung einer unternehmensweiten Vorgehensweise zur Kommunikation der Ergebnisse und der Aktionspläne
- Coaching und Supervision von Führungskräften
- Kontinuierliche Nachbetreuung: Inhaltliche Reflexion, Status der Umsetzung etc.

Referenzen Einen Auszug meiner Referenzliste finden Sie unter:
www.bergdoll-consulting.com

Arbeitssprache Deutsch und Englisch

**Eigene Qualitäts-
sicherung** Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung